

Funktion der Equipenleitung während einer Unternehmung gemäss dem 5-Phasen-Modell



Ideenfindung

Visionen finden, aus den Visionen eine Konkrete Idee ableiten

- Ideen zulassen, verschiedene Kreativitätsmethoden anwenden
- eine gute Atmosphäre dazu schaffen
- alle sollen gleich mitreden können, jeder kann seine Ideen einbringen
- demokratisch für eine konkrete Idee entscheiden lassen



Planung

Planen heisst „theoretisch vorbereiten“ – wer macht wann was?
In dieser Phase ist die Betreuung enorm wichtig.

- mehrere Planungshöcks fordern für Grob- und Feinplanung
- öffentliche Aufgabenverteilung organisieren (z.B. Planungsbrett, Proti)
- realistisches Budget mit ihnen erarbeiten
- gemeinsam Abbruchkriterien festlegen
- schaut, dass der gesetzliche Rahmen eingehalten bleibt

Die Equipe soll das schlussendliche Ziel stets vor Augen haben. Damit alle gerne an der Unternehmung mitplanen, ist die Leitung gefordert. Die Betreuung muss in dieser Zeit auch darauf achten, dass das Programm motivierend bleibt – besonders bei grossen, langwierigen Projekten. Sie organisiert manchmal Spontanaktivitäten, kann Kontakte zu externen Informationen oder Hilfen herstellen. Jede Aktivität soll in einem Erfolgserlebnis enden!



Vorbereitung

Praktische Vorbereitung

Hier tauchen oft Schwierigkeiten und Fehler auf, die Leitung hat hier eine komplexe Funktion, damit für alle ein Lernzuwachs besteht.

- Zwischenauswertungen
- Diskussionen zur Rettung/Schlichtung/Verbesserung durchführen
- Motivation geben
- Eltern- und Abteilungsinformation
- Kontrolle, ob die Aufgaben gemacht werden



Durchführung

Die Durchführung soll für alle einen Erfolg sein, die Pios sollen den Plausch haben.

- Sicherheit gewährleisten
- einen angemessenen Abschluss der Aktivität nach Plan fordern (Aufräumen, Material putzen, pünktliche Rückkehr, Abrechnung...)



Auswertung

Die EL soll zuerst für sich selber auswerten und die Auswertung in der Gruppe vorbereiten:
Diskussion, Fotoshow, Bericht, Präsentation...

- positive und negative Punkte ansprechen
- Zielerreichung überprüfen
- Schwierigkeiten – Lehren für die nächste Unternehmung
- Feedbackkultur mit den Raidern erarbeiten

