



# DIE PIOSTUFEN-EQUIPE - BASICS



WAS IST EINE EQUIPE? ES GIBT UNZÄHLIGE FORMEN UND UNGEZÄHLTE VERSUCHE!  
DIE AUSWERTUNG VON EIGENEN ERFAHRUNGEN, DER BROSCHÜRE „ZÄMESCHTO-WITERCHO“ UND VON GESPRÄCHEN MIT PIOSTUFENLEITERINNEN HABEN FOLGENDE STOLPERSTEINE VON ENTSTEHENDEN EQUIPEN AUFGEZEIGT:

- FEHLENDE, ZU JUNGE, UNMOTIVIERTE, UNAUSGEBILDETE LEITER
- ZU WENIG ENGAGEMENT DER PIOS
- ZU WENIGE TREFFEN → KEIN EQUIPENGEST, KEINE VERPFLICHTUNGEN
- FEHLENDER RÜCKHALT IN DER ABTEILUNG
- ZU WENIG BEZUG ZUR ABTEILUNG
- FALSCHES VORSTELLUNGEN ANS PROGRAMM
- ZU HOHE ANFORDERUNGEN AM ANFANG, ZU VIEL SPIELRAUM

## ZUSAMMENSETZUNG EINER EQUIPE

**DIE PIOSTUFENEQUIPE HÄNGT IMMER VON DER SITUATION DER ABTEILUNG AB!**

### GRÖSSE

6 BIS 8 PIOS SIND WAHRSCHEINLICH DIE OPTIMALE ANZAHL. BEI EINER GROSSEN EQUIPE WIRD ES SCHWIERIGER, GEMEINSAM EINE AKTIVITÄT DURCHZUFÜHREN, DIE ALLEN BEDÜRFNISSEN ENTSPRICHT. ABER AUCH IN GRUPPEN AB 4 PIOS KANN ECHTES PIOPROGRAMM GELEBT WERDEN.

### ALTERS-SPEKTRUM

PIOS SOLLTEN ZWISCHEN 14 UND 17 JAHREN ALT SEIN. DER WECHSEL SOLL ETWAS VOR DEM BESUCH DES BASISKURSES GESCHEHEN. JÜNGERE SIND TEILWEISE ZU WENIG SELBSTÄNDIG UND TEAMFÄHIG, ÄLTERE HABEN ANDERE BEDÜRFNISSE. TROTZDEM MUSS JEDES PFAD INDIVIDUELL BETRACHTET WERDEN. ES KANN SEIN, DASS 13-JÄHRIGE (SPEZ. WEIBLICHE PIOS) BEREITS DIE NÖTIGE REIFE HABEN.

### GESCHLECHTER-VERHÄLTNIS

EIN AUSGEGLICHTENES VERHÄLTNIS AN WEIBLICHEN UND MÄNNLICHEN EQUIPENMITGLIEDERN IST OPTIMAL. WENN DIESES VERHÄLTNIS, WIE IN DEN MEISTEN FÄLLEN, NICHT AUSGEGLICHTEN IST, MUSS SPEZIELL DARAUF GEACHTET WERDEN, DASS DAS WENIGER VERTRETENE GESCHLECHT NICHT BENACHTEILIGT WIRD.

### DOPPELFUNKTION = Pio + GLEICHZEITIG VENER/LEITER

UM ÜBERHAUPT GENÜGENDE PIOS ZU HABEN, IST DER EINBEZUG VON DOPPELFUNKTIONÄREN EINE MÖGLICHE LÖSUNG. DIE ÜBERLASTUNG IST DABEI ABER DAS GRÖSSTE PROBLEM UND DARUM SOLL DIESER MÖGLICHKEIT NICHT ANGESTREBT WERDEN. WÄHREND DEM ZWEITEN ODER DRITTEN PIOJAHR KÖNNEN SIE ABER IN DEN STUFEN „SCHNUPPERN“, UM SICH SPÄTER FÜR EINE ZU ENTSCHEIDEN.

GERADE BEI DOPPELFUNKTIONEN IST ES WICHTIG, DASS GENÜGENDE TREFFEN STATTFINDEN, DAMIT EIN EQUIPENGEST UND ZIELE ERARBEITET WERDEN KÖNNEN. DAS ZIEL IST, DASS AUCH SIE SICH IHREN BEDÜRFNISSEN ENTSPRECHEND VERWIRKLICHEN KÖNNEN. EINE MÖGLICHKEIT IST, DASS DIE DOPPELFUNKTIONÄRE MIT DER ZEIT REINE PIOS WERDEN, D.H. IHRE ZUSATZFUNKTION ABLEGEN.



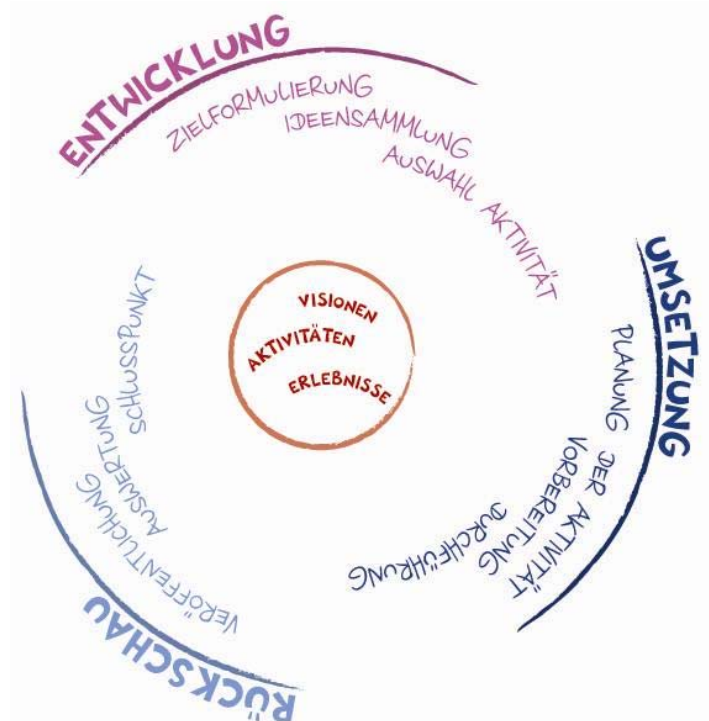
## MINIMALANFORDERUNGEN ZUM ÜBERLEBEN EINER EQUIPE

**VORAUSSETZUNG FÜRS BESTEHEN EINER EQUIPE IST IMMER EIN GUTER GRUPPENGEST!**

- NAME & TENÜ** SIE SIND DAS AUSHÄNGESCHILD EINER EQUIPE UND SYMBOLISIEREN DIE ZUSAMMENGEHÖRIGKEIT.
- EQUIPELEITUNG** DIE EQUIPE HAT EINE VERANTWORTLICHE UND AUF DER PIOSTUFE AUSGEBILDETE PERSON. IDEALERWEISE JEMAND ÄLTERES, Z.B. ROVER. EINE PIOSTUFE BETREUEN SOLL NICHT NEBEN EINER ANDEREN LEITUNGSFUNKTION AUSGEÜBT WERDEN. DIE EQUIPELEITUNG ÜBERNIMMT DIE VERMITTLERROLLE IN DER EQUIPE UND IST BEMÜHT, DIE PIOS IN IHREM PERSÖNLICHEN FORTSCHRITT ZU FÖRDERN. ZUDEM IST SIE DIE ANSPRECHPERSON GEGEN AUSSEN.
- HÖCK** DIE EQUIPE HÄLT JÄHRlich MINDESTENS **ZWÖLF** HÖCKS AB! DIES HÄLT EINE KONTINUITÄT AUFRECHT, WAS WICHTIG FÜR EINEN GUTEN ZUSAMMENHALT IST.
- UNTERNEHMUNG** DIE EQUIPE FÜHRT PRO JAHR MINDESTENS **DREI** STUFENGERECHTE UNTERNEHMUNGEN SELBER DURCH. HIGHLIGHTS SCHAFFEN MOTIVATION UND ZUSAMMENHALT!
- KONTAKTE** DIE TEILNAHME AN ANLÄSSEN UND LAGERN AUF KANTONALER, NATIONALER UND INTERNATIONALER EBENE MOTIVIERT FÜR WEITERE PFADIENGAGEMENTS. DIESE KONTAKTE FÖRDERN DIE OFFENHEIT, TOLERANZ UND DEN RESPEKT UNTEREINANDER UND GEGENÜBER UNSEREN MITMENSCHEN.

## ARBEITSFORM EINER EQUIPE: UNTERNEHMUNGEN NACH DEM TRIANGEL

DIE PIOS SOLLTEN IHRE WÜNSCHE UND BEDÜRFNISSE EINBRINGEN UND IHR PIOSTUFENLEBEN DANACH AUSRICHTEN. MIT DER ZEIT KÖNNEN SIE IMMER MEHR DIE AKTIVITÄTEN BESTIMMEN UND SIND SELBST VERANTWORTLICH FÜR DEREN GELINGEN. EINE AKTIVITÄT KANN SEHR SELTEN EINFACH SPONTAN DURCHFÜHRT WERDEN. MEIST ERFORDERT SIE EINE VOR- UND EINE NACHBEREITUNG: SIE IST IMMER IN EINE GANZE **UNTERNEHMUNG** EINGEBETTET. MANCHMAL LAUFEN AUCH VERSCHIEDENE UNTERSCHIEDLICH AUSFÜHRICHE UNTERNEHMUNGEN PARALLEL. DABEI WIRD IMMER NACH DEMSELBEN MUSTER VORGEGANGEN, WELCHES IM TRIANGEL DARGESTELLT IST. DIES IST DIE TYPISCHE ARBEITSFORM EINER EQUIPE.



## EINE TYPISCHE PIOSTUFENAKTIVITÄT: CRAZY CHALLENGE (ENGL.: VERRÜCKTE HERAUSFORDERUNG)

WIE DER NAME BEREITS SAGT, GEHT'S DARUM ALS EQUIPE EINE VERRÜCKTE AUFGABE IN EINER BESTIMMTEN ZEIT ZU LÖSEN.

EINE EQUIPE: DIE PIOS STELLEN SICH SELBER EINE AUFGABE UND VERSUCHEN DIESE ANSCHLIESSEND ZU LÖSEN. DIE ERLEBNISSE IM EQUIPENBUCH ODER EINEM FOTOALBUM DOKUMENTIEREN.

ES GIBT ABER AUCH DIE MÖGLICHKEIT, CC MIT MEHREREN EQUIPEN ALS WETTKAMPF DURCHFÜHREN:

MEHRERE EQUIPEN: JEDE EQUIPE DENKT SICH EINE AUFGABE AUS UND WIRFT SIE IN EINEN POOL, AUS DEM SIE ANSCHLIESSEND EINE ANDERE AUFGABE FISCHT UND DIESE IN DER VEREINBARTEN ZEIT ZU LÖSEN VERSUCHT. BEI DER AUFLÖSUNG SOLLTEN ALLE EQUIPEN DABEI SEIN = GEMEINSAMER ABSCHLUSS.

ACHTUNG: GRUNDSÄTZLICH GIBT'S FÜR EINEN CRAZY CHALLENGE KEINE REGELN. SELBSTVERSTÄNDLICH SOLLTEN ABER DIE GESETZE UND "MORALISCHEN" REGELN EINGEHALTEN WERDEN. DIE PFADI SOLL IHR GUTES IMAGE IN DER ÖFFENTLICHKEIT NICHT VERLIEREN!

### ALS ANREGUNG EINIGE BEISPIELE VON AUFGABEN, DIE BEREITS GELÖST WURDEN:

- RADIO DURCHSAGE MACHEN ODER EINE SENDUNG MITGESTALTEN (EVTL. TV!)
- COIFFEUR AUFTREIBEN, DER EINEN PFARRER FRISIERT (EVTL. HAARE FÄRBT) UND SCHMINKT, WELCHER ANSCHLIESSEND
- EINE ÖFFENTLICHE PREDIGT HÄLT (5MIN, AM BAHNHOF...)
- EIN MATERIALWAGEN DER SBB UND EINEN ZUBER AUFTREIBEN; DEN BAHNHOFSVORSTAND IN BADEHOSE, MIT GUMMIENDECKE UND BADEHAUBE, WELCHER "IN MEINER BADEWANNE BIN ICH KAPITÄN" SINGT, DURCHS DORF SCHIEBEN.
- SICH IM SCHAUFENSTER LUSTIG PRÄSENTIEREN
- GEMEINDEPRÄSIDENTEN IM PY JAMA IN EINEM SELBSTGEBASTELTEN BETT DURCHS DORF SCHIEBEN; MIT DORFBEWÖHNERN, DIE UMS BETT TANZEN
- AUF EINER BUSHALTESTELLE (TRAMHÜSLI, KREISEL, INSEL...) ÜBERNACHTEN
- GRATIS MIT DEM TGV NACH PARIS UND WIEDER ZURÜCK FAHREN



ZÄME WITER, DEIN  RALF